

## BERATUNG UND BEGLEITUNG IN CHANGE PROZESSEN

Veränderungen gehören heute ebenso zur Unternehmensrealität wie Komplexität und Ambivalenz. Führungskräfte und Mitarbeiter müssen zunehmend unter Unsicherheit und in beschleunigten Märkten agieren. Doch häufig werden vor allem die emotionalen Aspekte von Umbruchsituationen unberücksichtigt gelassen. Mögliche Konsequenzen sind sinkende Produktivität, steigende Fluktuation sowie die Zunahme von Überlastungssymptomen.

### TYPISCHE ANLÄSSE:

Neue Prozesse, Umstrukturierungen, eine strategische Neuausrichtung, ein neues Führungsverständnis, die Optimierung der Zusammenarbeit – es gibt unzählige Veränderungsvorhaben, die eine professionelle Beratung und Begleitung erforderlich machen. Denn all diesen Veränderungen ist eines gemeinsam: ihre Umsetzung lässt sich nicht rein auf der rationalen Ebene angehen und ihr Verlauf ist nur begrenzt berechenbar.

### MEIN ANGEBOT:

- Ganzheitliche Begleitung Ihres Change Vorhabens, vom Kick-Off bis zum Abschluss-/ Transferworkshop
- Konzeption und Planung der Kommunikation im Veränderungsprozess
- Coaching der Führungskräfte
- Entwicklung von Change Agents/ Multiplikatoren
- Moderation von Workshops, Führungskräftemeetings
- Großgruppenveranstaltungen (World Café, Open Space...)

### FOKUS:

- Umsetzbare Lösungen
- Befähigung der Führungskräfte
- Einbeziehung der Mitarbeiter
- Raum für Reflexion und Neubeginn



© Brian Jackson – Fotolia.com

### IHR NUTZEN:

- Meine Außenperspektive macht blinde Flecken im Veränderungsprozess sichtbar. So können Sie frühzeitig agieren und Stolpersteine umgehen.
- Die Beteiligten erhalten Klarheit und Orientierung im Veränderungsprozess. Dadurch werden Reibungsverluste reduziert.
- Sie gehen mit den sozialen und emotionalen Dimensionen im Veränderungsprozess aktiv um. Dies erhöht die Akzeptanz und verringert Widerstände.

### MEIN VORGEHEN:

Eine sorgfältige Diagnose stellt die Basis für meine weitere Beratungsleistung dar. So kann ich mir ein ganzheitliches Bild Ihres Veränderungsvorhabens machen und auf Basis meiner Hypothesen einen passenden Fahrplan und geeignete Interventionen vorschlagen. Wichtig dabei ist: Eine Transformation ist ein Prozess, in dem es immer wieder zu Widerständen und Ungeplantem kommen wird. Daher plane ich Reviewschleifen ein, in denen wir das Vorgehen iterativ anpassen können.

Wünschen Sie sich professionelle Unterstützung bei Ihrem Veränderungsprojekt?

0172/ 89 411 59

sl@sabine-langrock.de



SABINE LANGROCK  
RESILIENZ | CHANGE | COACHING