



FÜHRUNGSKRÄFTE STÄRKEN – THEMENAUWAHL FÜR WORKSHOPS

Führen in der Krise

- Welche Führungskompetenzen helfen im Umgang mit Krisen?
- Wie sorgen Sie für Vertrauen und Orientierung in Krisenzeiten?
- Wie bleiben Sie handlungs- und entscheidungsfähig, wenn nichts planbar scheint?

Virtuelle Teamarbeit erfolgreich gestalten

- Die Bedeutung persönlicher Präferenzen für die Effektivität virtueller Zusammenarbeit
- Psychologische Sicherheit als Schlüssel erfolgreicher Teams
- Fallstricke der Kommunikation auf Distanz erkennen und Lösungen entwickeln
- Reflexion eigener Herausforderungen und Chancen virtueller Teamarbeit

VUCA Leadership für turbulente Zeiten

- Willkommen in der VUCA Welt (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity)
- Führungskompetenzen für die VUCA Welt
- Mit Positive Leadership durch turbulente Zeiten führen

Führen in der agilen Welt

- Blick auf Ihre Werte und Ihr Menschenbild
- Mit agilen Methoden zu mehr Selbstorganisation
- Entscheidungsprozesse transparent gestalten
- Entwicklung individueller Work Hacks für die eigene Führungssituation





- Ein Perspektivwechsel ist manchmal die einzige Lösung, um eingefahrene Denkmuster aufzubrechen und scheinbar unlösbare Situationen konstruktiv zu bearbeiten. Dies gilt ganz besonders in Krisenzeiten.
- Entwickeln Sie im vertrauensvollen, kleinen Kreis mit anderen Führungskräften pragmatische Ideen und Handlungsoptionen für Ihre aktuellen Herausforderungen.
- Lösungsorientiert und wirksam. Mit oder ohne Corona-Kontext.
- Ganz nebenbei erweitern Sie durch die Erfahrungen anderer auch Ihre eigene Führungskompetenz.

FÜHRUNGSKRÄFTE STÄRKEN – FOKUS UND FORMATE

Der Wandel in der Arbeitswelt führt auch zu einem Wandel in der Führung. Agile Rahmenbedingungen erfordern zunehmend situative Rollenwechsel. Eine Führungskraft ist mal Entscheider, Impulsgeber, Facilitator, Sinnstifter oder auch Mentor.

Doch all diesen ambivalenten Anforderungen gerecht zu werden, ist mehr als anspruchsvoll. Da ist es gut, wenn Sie wissen, wie Sie angesichts von Komplexität mit Ihren persönlichen Stärken besonders wirksam führen können - auch sich selbst.

Abhängig von Ihren Vorerfahrungen, Ihren Rahmenbedingungen und Ihrer Zielsetzung erarbeite ich gerne ein passgenaues Format für Sie bzw. Ihre Führungskräfte.

Darin enthalten sind konkrete Impulse und Tools zum Thema Führung und Leadership, die Sie in Ihre Führungspraxis umsetzen können. Mindestens ebenso wichtig ist aber die Stärkung Ihrer Persönlichkeit und inneren Haltung. Dazu gehört die Bereitschaft, sich selbst zu hinterfragen und Raum entstehen zu lassen für Begegnungen.



Bewegen Sie gerade ganz andere Fragestellungen rund um
das Thema Führung und Leadership?

Sprechen Sie mich an, damit ich Ihnen ein passendes
Angebot machen kann.



0172/ 89 411 59



kontakt@sabine-langrock.de



www.sabine-langrock.de

